



AGIR AVEC INTÉGRITÉ  
**Code de conduite**

## MESSAGE DU Président



**PASCAL REMY**  
PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL  
ET PRÉSIDENT DU CONSEIL  
D'ADMINISTRATION DU GROUPE SNF

Depuis sa création, SNF a développé son activité en suivant des principes éthiques résumés en deux axes de conduite :

- ▶ Agir en totale conformité avec les législations et réglementations en vigueur dans chaque pays d'exercice,
- ▶ Promouvoir une culture basée sur l'intégrité, la loyauté et l'honnêteté.

Ces principes s'appliquent à tous types de relations dans lesquelles les employés de SNF peuvent être impliqués :

- ▶ Les interactions internes au sein du groupe,
- ▶ Les rapports avec les clients, les fournisseurs et les concurrents,
- ▶ Les relations avec tout organisme public impliqué dans notre activité.

Le code de conduite énonce les règles suivies par SNF et définit les directives individuelles et collectives que chaque employé doit respecter. Le *Responsable Ethique, Déontologie et Conformité* est à la disposition de tous les employés du groupe pour répondre à toute question concernant l'interprétation et la mise en œuvre de ce code.

Nos valeurs sont à la fois spécifiques à SNF, car elles ont été forgées par notre histoire et notre culture, et universelles car elles s'inspirent de principes fondamentaux tels que la *Déclaration des Droits de l'Homme* et le *Pacte Mondial des Nations Unies*.

Nous avons la chance d'être positionnés sur des marchés qui contribuent à la préservation de notre environnement, l'essentiel de notre activité étant consacré au traitement, au recyclage et à la préservation de l'eau.

Je sais pouvoir compter sur chaque employé de notre groupe pour continuer à développer notre activité tout en vivant pleinement et quotidiennement nos valeurs et nos principes éthiques.

**Le code de conduite énonce les règles suivies par SNF et définit les orientations individuelles et collectives que chaque salarié doit respecter.**



TABLE DES MATIÈRES  
**code de conduite**

Message du Prédésint

P2

## 01. AGIR AVEC INTÉGRITÉ

P6

- Nos valeurs
- Les droits de l'homme
- Pourquoi avoir un code de conduite ?
- A qui s'applique le code de conduite ?
- Comment utiliser le code de conduite ?
- Prendre la bonne décision
- Comment soulever un problème d'ordre éthique ?

## 02. DANS LES RELATIONS COMMERCIALES

P14

- Chimie responsable
- Qualité des produits
- Relations avec nos partenaires commerciaux
- Concurrence loyale
- Traitement des données personnelles
- Conflits d'intérêt
- Lutte contre la corruption
- Lutte contre la fraude et les activités illicites

## 03. AVEC SES COLLABORATEURS

P24

- Sécurité au travail
- Bien-être au travail
- Diversité, Non-discrimination
- Respect au travail

## 04. EN ENTREPRISE RESPONSABLE

P30

- Respect de la planète
- Empreinte carbone
- Gérer l'eau et les déchets
- Communautés



## CODE DE CONDUITE

# Agir avec Intégrité

Nos valeurs

Les Droits de l'Homme

Pourquoi avoir un code de conduite ?

A qui s'applique le code de conduite ?

Comment utiliser le code de conduite ?

Prendre la bonne décision

Comment soulever un problème d'ordre éthique ?

## AGIR AVEC INTÉGRITÉ

# Nos Valeurs

SNF est un acteur mondial de la chimie de spécialité dont les marchés sont tirés par la rareté des ressources clés : l'eau douce, le pétrole et les minéraux. Plus de 80 % de nos applications sont destinées à traiter l'eau, à la préserver ou à en optimiser l'utilisation.

Le groupe SNF est présent dans plus de 50 pays avec des implantations industrielles et commerciales. Dans l'environnement complexe dans lequel nous opérons, il est nécessaire d'avoir des valeurs et des principes éthiques forts pour guider mais aussi inspirer nos employés.

### DEVOIR

SNF s'est forgé une culture de grande autonomie où chacun doit faire de son mieux compte tenu de ses compétences. C'est une culture de liberté et de responsabilité. Respecter les principes éthiques de ce code fait partie des devoirs de chacun.

### EXEMPLARITÉ

L'exemplarité s'applique à tout le monde, tout le temps. Un manager a un devoir d'exemplarité vis-à-vis de ses subordonnés directs. Les employés seniors ont un devoir d'exemplarité à l'égard des juniors, qui auront tendance à agir en fonction des comportements qu'ils ont observés. En tant qu'entreprise, SNF s'efforce également d'être un exemple d'entreprise citoyenne.

### SOLIDARITÉ

Il est impératif que chacun envisage son action dans une perspective globale, celle de l'entreprise et de ses clients, sans rechercher de bénéfice ou de récompense personnelle. Chez SNF, les réussites et les échecs sont partagés collectivement. En tant qu'entreprise, SNF incarne également la valeur de la solidarité en contribuant à la préservation de l'eau à l'échelle mondiale.

### COURAGE

Les difficultés de toute nature font partie de la vie d'une entreprise. Le courage signifie que les difficultés doivent être affrontées honnêtement et immédiatement. Lorsqu'un problème survient, sa résolution est la seule question qui compte.

**Le Devoir, l'Exemplarité, la Solidarité et le Courage sont les valeurs qui ont forgé le caractère de SNF. Avec les principes éthiques décrits dans ce code, elles sont la base de notre développement et le fondement de notre réussite collective.**

# Les Droits de l'Homme

SNF s'engage à respecter et à soutenir les droits de l'Homme en ce qui concerne ses employés, les communautés dans lesquelles elle opère et ses partenaires commerciaux, conformément aux règles internationalement reconnues, y compris la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies.

Outre le large éventail de questions relatives aux droits de l'Homme et au lieu de travail abordées dans le présent code de conduite et dans les politiques du groupe, SNF interdit toute forme de travail des enfants ou de travail forcé. SNF prend au sérieux toute indication selon laquelle les droits de l'Homme ne seraient pas correctement protégés dans sa sphère d'influence ou qu'elle pourrait être complice d'une violation des droits de l'Homme. Les employés doivent comprendre les questions relatives aux droits de l'homme qui peuvent être en jeu sur leur lieu de travail et doivent empêcher toute violation de ces droits.

“  
**SNF est résolument engagé dans le respect des droits de l'Homme et défend les principes de la dignité humaine, de l'égalité et de l'éthique.**  
 ”



EN SAVOIR PLUS

**Politique sur les minerais de conflit**  
**Politique des droits de l'homme**





AGIR AVEC INTÉGRITÉ

## Pourquoi un code de conduite ?

SNF opère dans de nombreux pays, chacun représentant une grande variété d'environnements culturels, sociaux et législatifs. Nos employés viennent de nombreux horizons culturels différents et parlent des dizaines de langues. Nous sommes fiers de notre main-d'œuvre internationale, dont la diversité nous donne un avantage concurrentiel. En tant qu'entreprise et en tant qu'employés, nous devons toujours respecter les lois et règlements des pays dans lesquels nous opérons.

Notre code de conduite est notre boussole, il s'applique à l'ensemble du

Groupe SNF dans le monde entier. Il nous aide à comprendre ce qui est attendu de chacun de nous en tant que membre du Groupe SNF et à identifier les problèmes qui nécessitent une attention particulière afin que nous puissions respecter nos valeurs et nos engagements à agir avec la plus grande intégrité en toutes circonstances.

Notre code de conduite énonce les principes de base pour le Groupe et offre des orientations dans plusieurs cas. Plus que jamais, la règle d'or est de communiquer et de consulter avant d'agir.

AGIR AVEC INTÉGRITÉ

## A qui s'applique ce code ?



Quel que soit votre rôle au sein de SNF, les principes de notre code doivent être au cœur de chaque décision commerciale que vous prenez. Notre code s'applique à tous les membres de notre entreprise, partout, depuis nos bureaux, nos usines et nos entrepôts jusqu'à la salle du conseil d'administration, cela comprend :

- ▶ Tous les employés de SNF, y compris les employés des filiales de SNF.
- ▶ Les membres du conseil d'administration de SNF lorsqu'ils agissent en tant qu'administrateurs.

Le conseil d'administration de notre entreprise est responsable de l'adoption de notre code.

AGIR AVEC INTÉGRITÉ

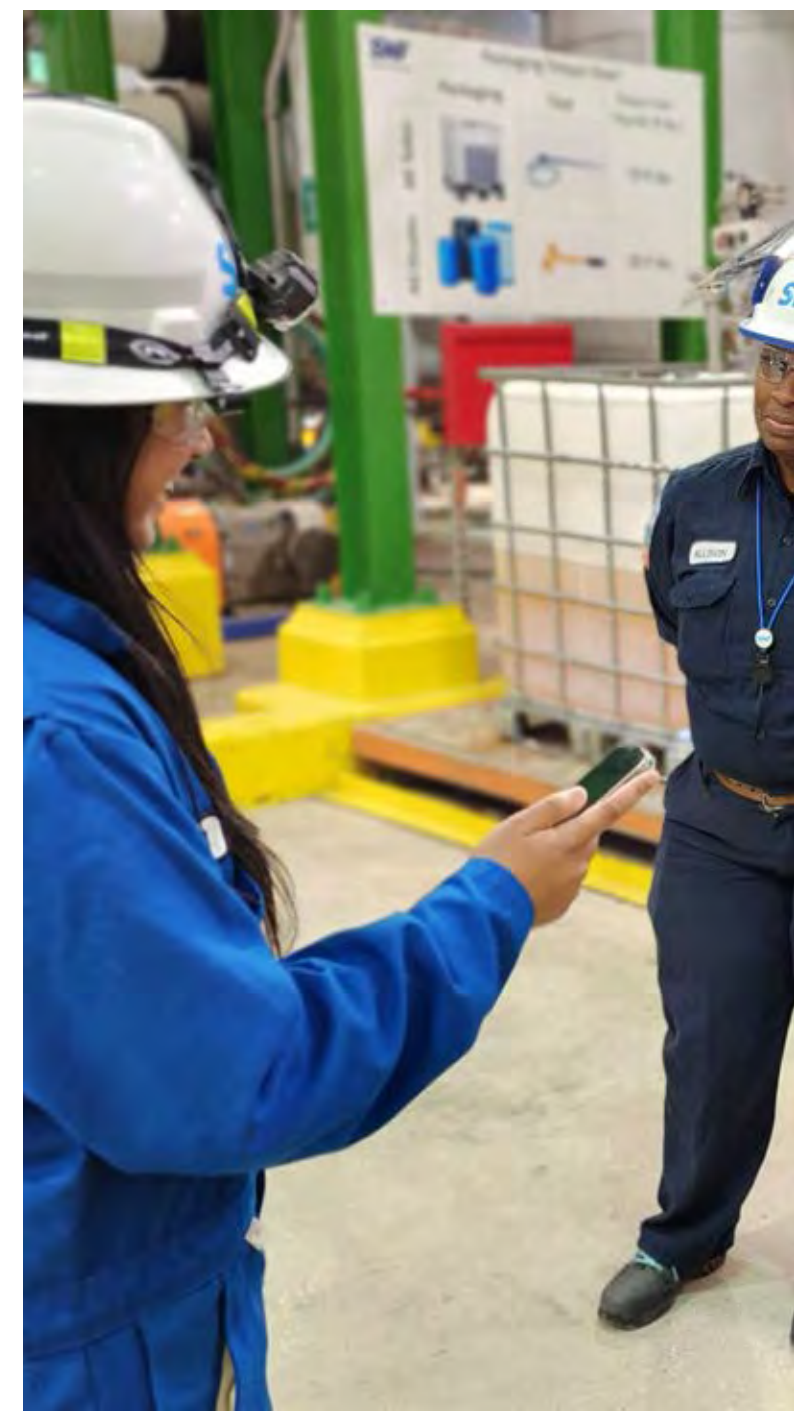
## Comment utiliser le code de conduite ?

Ce code de conduite s'applique à chaque employé de SNF, partout où SNF exerce ses activités. Les tiers agissant au nom de SNF sont également tenus d'agir dans le cadre du code.

Chaque employé doit se familiariser avec le contenu de ce code de conduite et agir en conséquence. Ce code doit être appliqué dans le cadre des lois et réglementations en vigueur dans chaque pays.

Le code de conduite de SNF fournit des orientations générales et n'est pas un document exhaustif anticipant toutes les situations auxquelles les employés peuvent être confrontés dans leur vie professionnelle quotidienne. Les employés doivent également connaître les politiques de SNF relatives aux opérations quotidiennes.

Les employés sont encouragés à poser des questions lorsqu'ils ont besoin de précisions et à s'exprimer lorsqu'ils ont des préoccupations éthiques ou de conformité.



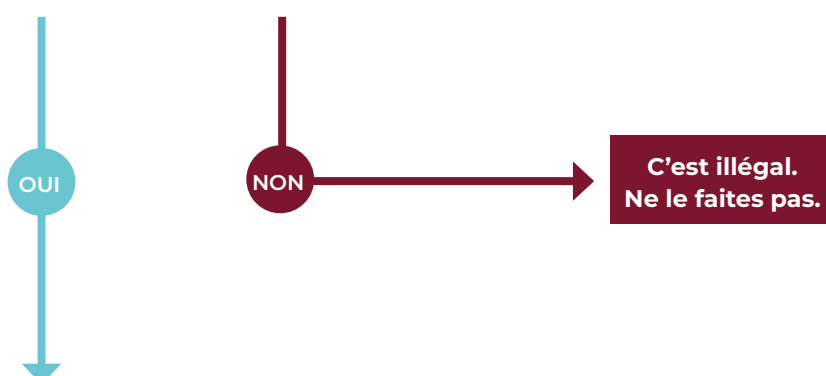
AGIR AVEC INTÉGRITÉ

## Prendre la bonne décision

1

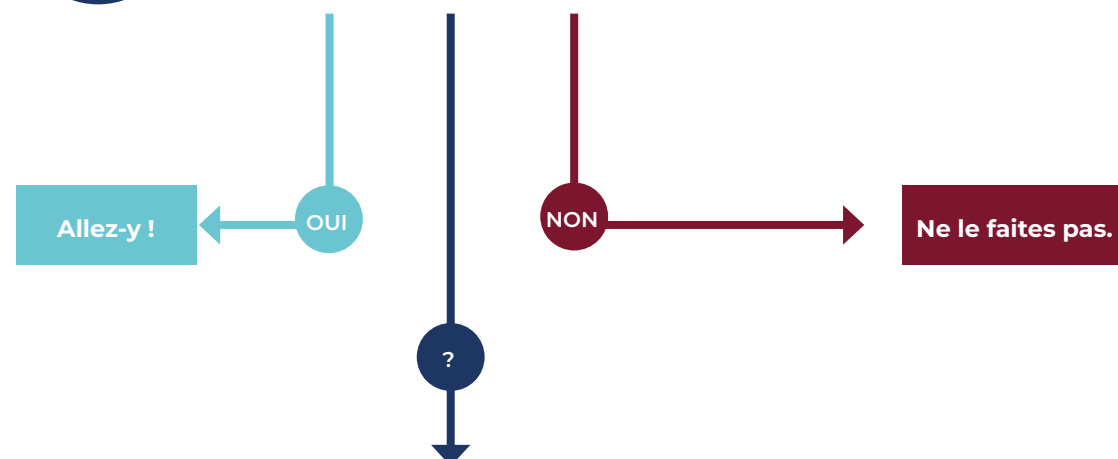
Vous êtes confronté à une situation et n'êtes pas sûr de la décision à prendre ?

**Vérifiez auprès de votre équipe juridique ce que dit la loi.**



2

La décision que vous allez prendre est-elle conforme au code de conduite et/ou aux politiques du Groupe ?



3

La situation n'est pas couverte par le code de conduite ni par aucune politique interne.

- Demandez-vous : Devoir / Exemplarité / Solidarité / Courage

**- Demandez conseil au Responsable Ethique, Déontologie et Conformité.**



## Comment signaler un problème d'ordre éthique ?

Être capable d'identifier rapidement les comportements contraires à l'éthique est essentiel pour nous assurer de respecter notre code de conduite et nos principes éthiques dans l'ensemble de nos activités et partout où nous opérons.

Il est important de veiller à ce que toutes les préoccupations soient soutenues par des faits cohérents et détaillés.

Nous reconnaissons qu'il n'est pas toujours facile de s'exprimer et que cela peut être intimidant. Nous avons mis en place divers canaux de communication fiables et conformes aux meilleures pratiques de notification d'actes répréhensibles.

Vous pouvez également faire part de vos préoccupations éthiques par le biais des canaux de gestion habituels.



En cas de doute, n'hésitez pas à vous exprimer : vous ne devez pas supposer que vos préoccupations sont connues au bon niveau de l'organisation. Si votre préoccupation n'est pas admissible selon notre politique, nous vous redirigerons vers le service approprié, avec votre consentement préalable, tout en respectant toujours la confidentialité de votre identité.



EN SAVOIR PLUS

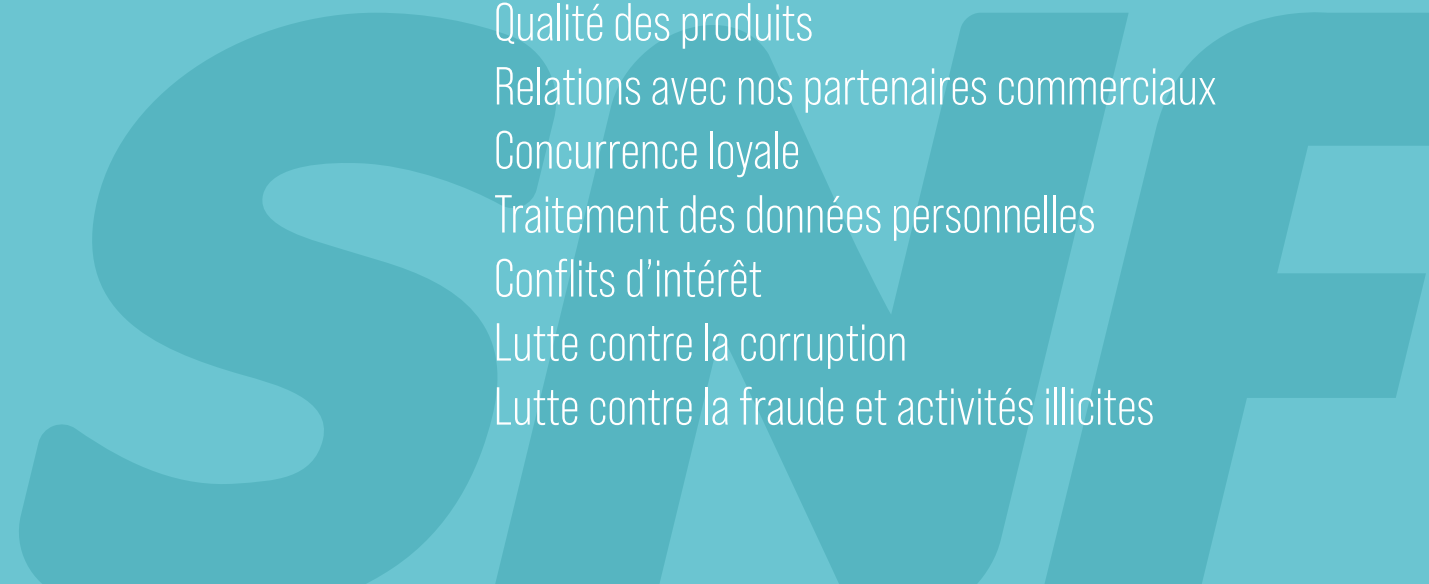
**Procédure d'alerte**





## AGIR AVEC INTEGRITÉ **Dans les relations commerciales**

Chimie responsable  
Qualité des produits  
Relations avec nos partenaires commerciaux  
Concurrence loyale  
Traitement des données personnelles  
Conflits d'intérêt  
Lutte contre la corruption  
Lutte contre la fraude et activités illicites





AGIR AVEC INTEGRITÉ EN PARTENAIRE D'AFFAIRES

## Chimie responsable



La mission de SNF est de développer, produire et commercialiser des solutions pour préserver ou recycler l'eau tout en réduisant la consommation d'énergie lors de son utilisation et, par conséquent, les émissions de CO2 qui y sont liées.

Grâce à ses engagements environnementaux, la recherche et le développement (R&D) de SNF se concentre sur le déploiement de nouvelles solutions - ou l'amélioration des solutions existantes - et sur l'innovation vers des produits, des technologies et des applications plus durables.

### Nous agissons pour

- ✓ Se conformer aux réglementations existantes ou futures et à la vision des clients.
- ✓ Définir clairement les matières premières durables dans nos polymères.
- ✓ Réduire l'impact environnemental de nos produits et processus.
- ✓ Fabriquer des produits qui préservent les ressources naturelles et l'énergie, et réduire l'empreinte carbone de l'application pendant l'utilisation.
- ✓ Développer une approche globale de la destinée et du comportement de nos polymères dans l'environnement.
- ✓ Promouvoir la culture scientifique à travers des partenariats académiques.

EN SAVOIR PLUS



**Politique Chimie responsable**  
**Politique Responsible Care**  
**Politique Développement durable**

AGIR AVEC INTEGRITÉ EN PARTENAIRE D'AFFAIRES

## Qualité des produits

SNF s'engage à minimiser l'impact environnemental de ses produits et à promouvoir la santé et la sécurité de ses clients, de ses employés et des communautés dans lesquelles elle opère.

Nous encourageons tous les employés à adopter cette approche et à y contribuer dans le cadre de leurs fonctions respectives, en favorisant une culture de produits sûrs et de qualité dans l'ensemble de notre organisation.

### Nous agissons pour

- ✓ Intégrer davantage de principes de durabilité dans notre processus de conception et de développement de produits.
- ✓ Signer avec des sous-traitants et des fournisseurs qui respectent nos normes de sécurité et de qualité.
- ✓ Minimiser les substances dangereuses dans nos produits et explorer les alternatives possibles.
- ✓ Multiplier les contrôles stricts de sécurité et de qualité de nos produits.



EN SAVOIR PLUS



**Politique Chimie responsable**  
**Politique Gestion des produits**



AGIR AVEC INTEGRITÉ EN PARTENAIRE D'AFFAIRES

## Relations avec nos partenaires commerciaux



Chez SNF, nous croyons en la création et au maintien d'un environnement respectueux, éthique et professionnel pour toutes les personnes impliquées dans nos relations commerciales. Nous encourageons la collaboration, la confiance et l'intégrité parmi nos partenaires, favorisant ainsi des relations commerciales positives et durables.

Nous souhaitons établir un climat de confiance, cultiver des relations à long terme et contribuer collectivement à un environnement commercial durable, en reflétant l'engagement de SNF envers des pratiques commerciales éthiques et responsables.

### Nous agissons pour

- ✓ Se conformer aux lois, réglementations et normes locales, nationales et internationales applicables.
- ✓ Expliquer nos attentes en matière d'éthique et aider nos partenaires commerciaux à y répondre.
- ✓ Garantir des conditions de travail équitables et sûres et interdire le travail forcé, le travail des enfants, la discrimination ou le harcèlement.
- ✓ Encourager une communication ouverte et attendre de nos partenaires qu'ils coopèrent à toute enquête relative à des violations potentielles de la présente politique.



EN SAVOIR PLUS

**Code de conduite des partenaires commerciaux**  
**Politique Achats responsables**

AGIR AVEC INTEGRITÉ EN PARTENAIRE D'AFFAIRES

## Concurrence loyale

SNF s'engage en faveur d'une concurrence loyale, du bien-être des consommateurs et du respect des lois antitrust dans le monde entier.

SNF contribue à un marché dynamique, innovant et compétitif qui profite aux consommateurs, aux entreprises et à l'économie en général dans le monde entier.



### Nous agissons pour

- ✓ Oeuvrer pour une concurrence juste, en respectant toutes les lois et réglementations pertinentes.
- ✓ Dénoncer les pratiques anticoncurrentielles telles que la fixation des prix, la collusion ou d'autres pratiques commerciales déloyales.
- ✓ Adopter une tolérance zéro envers la corruption, les pratiques monopolistiques, ainsi que la manipulation des prix ou du marché.
- ✓ Observer un usage non abusif des droits de propriété intellectuelle.
- ✓ Protéger les consommateurs : pas de publicité trompeuse, de fausses déclarations, de tarification injuste ou de comportement anticoncurrentiel.
- ✓ Diffuser régulièrement des campagnes de sensibilisation publique pour éduquer les consommateurs et les parties prenantes sur leurs droits et l'importance de la concurrence équitable.



EN SAVOIR PLUS

**Politique Antitrust**  
**et droits de la concurrence**



AGIR AVEC INTEGRITÉ EN PARTENAIRE D'AFFAIRES

## Traitement des données personnelles



SNF vise à protéger ses actifs numériques, à maintenir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations, et à se prémunir contre les accès non autorisés et les menaces numériques.

Ces principes servent de base à l'engagement de SNF en matière de sécurité numérique. Ils définissent les attentes de toutes les personnes associées à SNF, qui doivent participer activement au maintien d'un environnement numérique sécurisé.

### Nous agissons pour

- ✓ Renforcer le contrôle d'accès avec l'authentification multi-factorielle et des possibilités de suppression rapide.
- ✓ Effectuer une surveillance régulière, crypter les données sensibles et effectuer des sauvegardes hors site.
- ✓ Auditer notre système informatique régulièrement.
- ✓ Assurer la sécurité de notre réseau avec des pare-feu, des systèmes de détection et de prévention des intrusions.
- ✓ Mettre régulièrement à jour nos outils de cybersécurité et les correctifs de sécurité.
- ✓ Répondre rapidement aux incidents en mettant en œuvre un plan de réponse pour l'endiguement, l'investigation et la récupération.
- ✓ Organiser régulièrement des sessions de formation et de sensibilisation pour éduquer les employés aux meilleures pratiques.



EN SAVOIR PLUS

**Politique Cyber-sécurité**

AGIR AVEC INTEGRITÉ EN PARTENAIRE D'AFFAIRES

## Conflits d'intérêt

Les employés doivent faire preuve d'un jugement juste, objectif et impartial dans toutes leurs relations d'affaires, en plaçant les intérêts de SNF au-dessus de tout intérêt personnel dans les questions liées aux activités du groupe.

SNF est conscient que chacun d'entre nous peut, à un moment ou à un autre, se trouver dans une situation où ses intérêts personnels ou financiers peuvent sembler en conflit avec les intérêts de l'entreprise.

La transparence permet d'éviter que cela ne devienne un problème éthique.

### Nous agissons pour

- ✓ Éviter les conflits d'intérêts qui compromettent le jugement ou l'impartialité dans les processus décisionnels.
- ✓ Divulguer rapidement tout conflit potentiel aux canaux appropriés.
- ✓ Promouvoir les meilleurs intérêts de l'organisation et éviter tout gain ou avantage personnel aux dépens de l'entreprise.



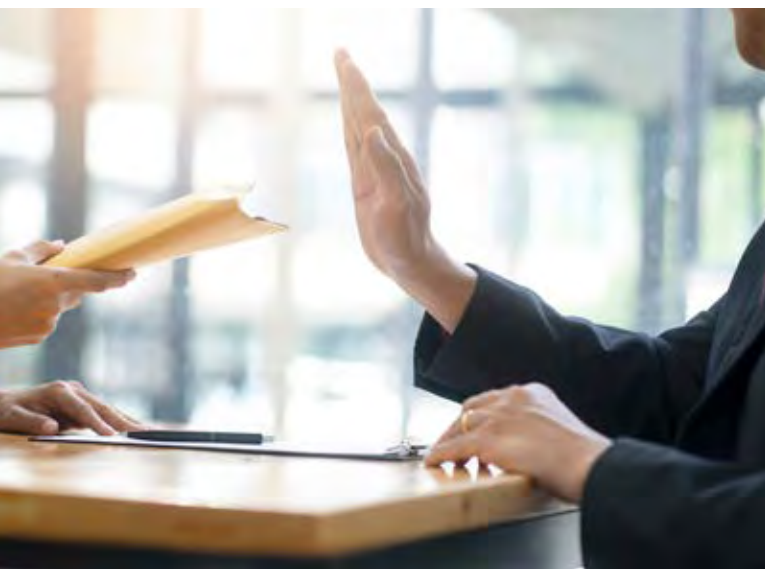
EN SAVOIR PLUS

**Politique Conflits d'intérêt**



AGIR AVEC INTEGRITÉ EN PARTENAIRE D'AFFAIRES

## Lutte contre la corruption



Le Groupe interdit toute forme de corruption. SNF et ses employés n'utilisent pas de cadeaux pour obtenir un avantage concurrentiel. En aucun cas, l'échange d'argent liquide ou d'équivalents en espèces n'est acceptable. Les paiements dits de «facilitations» ne sont pas autorisés par SNF.

Les gestes de bonne volonté tels que les cadeaux et les invitations doivent être strictement limités. SNF exige que ses employés soient vigilants à l'égard de tels gestes de bonne volonté.

Les employés doivent déterminer si un cadeau ou une invitation offert par les partenaires commerciaux de SNF est susceptible d'influencer les relations d'affaires. Dans tous les cas, il est recommandé de consulter les superviseurs pour garantir le caractère raisonnable du geste de bonne volonté proposé.

“  
**SNF fait tout son possible pour choisir des partenaires commerciaux fiables et éthiques**  
 ”

### Nous agissons pour

- ✓ Construire notre entreprise par le mérite et nous conduire avec intégrité dans tous les lieux où nous opérons.
- ✓ Orienter nos décisions et nos actions en fonction de ce qui est le mieux pour nos clients, notre entreprise et la société dans son ensemble.
- ✓ Garantir l'intégrité, la transparence et la responsabilité.
- ✓ Lutter pour une tolérance zéro en matière de corruption.



EN SAVOIR PLUS

**Politique Anti-corruption**

AGIR AVEC INTEGRITÉ EN PARTENAIRE D'AFFAIRES

## Lutte contre la fraude et les activités illicites

En tant qu'entreprise responsable, nous avons le devoir de lutter contre la fraude et les activités illicites. Nous promovons une culture de l'intégrité à tous les niveaux de l'entreprise et mettons en place des procédures efficaces de contrôle des risques de fraude afin d'éliminer les possibilités de commettre des actes illégaux.

Nous respectons les lois régissant nos registres et principes comptables, la fiscalité et la divulgation des informations financières. Nous utilisons les biens de SNF à des fins commerciales légitimes.

### Nous agissons pour

- ✓ Respecter toutes les procédures internes
- ✓ Donner une information précise et régulière aux employés internes, externes ou occasionnels sur les risques de fraude, en précisant les règles à suivre et les droits et devoirs de chacun.
- ✓ Garantir que les actifs de l'entreprise ne sont pas volés, perdus, endommagés ou mal utilisés, prêtés, transférés, vendus ou donnés sans autorisation...



EN SAVOIR PLUS

**Politique Antitrust et droits de la concurrence**





AGIR AVEC INTEGRITÉ

## Avec ses collaborateurs

Sécurité au travail

Bien-être au travail

Diversité, équité et inclusion

Respect au travail

AGIR AVEC INTÉGRITÉ EN TANT QU'EMPLOYÉ

## Sécurité au travail



SNF s'engage dans un processus d'amélioration solide, quantifié et ambitieux. Nous croyons fermement que les accidents du travail et les maladies professionnelles sont évitables. L'engagement et la participation de tous au sein de notre organisation sont essentiels pour signaler les comportements et situations à risque, les analyser et prévenir leur récurrence.

Nous visons à créer un environnement de travail sûr et sain pour tous les employés de SNF.

### Nous agissons pour

- ✓ Respecter l'ensemble des lois, réglementations et politiques de prévention des risques applicables.
- ✓ Former nos collaborateurs à la prévention des accidents.
- ✓ Engager nos collaborateurs dans la protection de la santé et de l'hygiène au travail.
- ✓ Promouvoir l'ouverture et le dialogue en entreprenant toutes les actions nécessaires en matière de sécurité, de santé et d'hygiène afin de préserver l'environnement de travail.
- ✓ Impliquer chaque employé dans la sécurité du lieu de travail en étant attentif et conscient des règles, des politiques et des procédures et en signalant toute situation dangereuse



EN SAVOIR PLUS

**Politique Santé et sécurité**  
**Politique Sécurité**  
**Politique Prévention des accidents**

AGIR AVEC INTÉGRITÉ EN TANT QU'EMPLOYÉ

## Bien-être au travail

Chez SNF, nous accordons une grande importance au bien-être de nos employés et reconnaissons qu'un environnement de travail positif est essentiel à leur santé et à leur productivité.

Nous voulons créer une culture d'entreprise favorable et inclusive qui favorise le bien-être global de nos employés et leur permet de s'épanouir sur le plan personnel et professionnel.



### Nous agissons pour

- ✓ Respecter la réglementation en matière de santé et de sécurité.
- ✓ Donner la priorité au bien-être physique, mental et émotionnel de tous les employés dans notre environnement de travail
- ✓ Sensibiliser à l'importance du bien-être des employés et encourager des mesures proactives pour le maintenir.
- ✓ Fournir des ressources, un soutien et des lignes directrices pour aider les employés à maintenir un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée.
- ✓ Développer une culture de respect mutuel et d'inclusion où les employés se sentent valorisés, soutenus et responsabilisés.



EN SAVOIR PLUS

**Politique Bien-être au travail**



AGIR AVEC INTÉGRITÉ EN TANT QU'EMPLOYÉ

## Diversité, Non-discrimination



Conscient que nous avons tous beaucoup à apprendre les uns des autres, nous considérons la diversité comme une contribution précieuse à notre éventail de perspectives. Nous traitons tout le monde convenablement au sein de SNF et mettons l'accent sur la création d'un lieu de travail juste, éthique, respectueux et égalitaire.

Agir contre toute forme de discrimination est un moyen de prévenir les inégalités. Chez SNF, nous prôtons la dignité, en luttant activement contre les distinctions qui entravent notre progrès sous toutes ses formes.

### Nous agissons pour

- ✓ Promouvoir un environnement dans lequel tous les employés se sentent respectés, valorisés et encouragés à apporter leurs perspectives et talents uniques.
- ✓ Encourager des pratiques équitables et inclusives tout au long de nos processus de recrutement et d'embauche.
- ✓ Garantir un climat de confiance qui encourage une communication ouverte, afin que les employés se sentent écoutés et soutenus.
- ✓ Garantir la non-discrimination au sein de notre chaîne d'approvisionnement.
- ✓ Examiner périodiquement nos initiatives en matière de diversité et d'inclusion afin de s'assurer de leur efficacité.



EN SAVOIR PLUS

**Politique Non-discrimination**  
**Politique Recrutement**

AGIR AVEC INTÉGRITÉ EN TANT QU'EMPLOYÉ

## Respect au travail



SNF s'engage à maintenir un environnement sûr, respectueux et inclusif pour tous les employés, visiteurs et sous-traitants. Le harcèlement sous toutes ses formes est strictement interdit et ne sera pas toléré.

SNF s'engage à favoriser un environnement sûr et respectueux, exempt de tout harcèlement. Nous travaillons ensemble pour créer un lieu de travail qui respecte nos valeurs de dignité, de respect et d'égalité pour tous.

### Nous agissons pour

- ✓ Mettre en place une équipe de direction responsable qui donne le ton et promeut un environnement exempt de harcèlement
- ✓ Identifier les employés responsables qui traitent les autres avec respect et signaler rapidement tout incident de harcèlement.
- ✓ Protéger la confidentialité de tous les rapports de harcèlement dans la mesure où la loi le permet.
- ✓ Proposer régulièrement des programmes d'éducation et de formation aux employés afin de les sensibiliser au harcèlement, à ses conséquences et à l'importance de maintenir un environnement exempt de harcèlement.
- ✓ Prendre les mesures disciplinaires appropriées, y compris des conseils, des avertissements, la suspension, le licenciement ou des actions en justice, si cela est jugé nécessaire.



EN SAVOIR PLUS

**Politique Anti-harcèlement**



## AGIR AVEC INTEGRITÉ

# En Entreprise Responsable

Le respect de notre planète

L'empreinte carbone

Gérer l'eau et les déchets de manière responsable

Un impact positif sur les communautés



AGIR AVEC INTÉGRITÉ EN ENTREPRISE RESPONSABLE

## Respect de la planète



SNF s'engage à protéger l'environnement, à réduire son empreinte écologique et à promouvoir des pratiques durables au sein de son organisation. SNF s'engage à être un catalyseur de la transition vers un monde plus durable.

Outre nos engagements environnementaux, cela se traduit également par la préservation de la biodiversité.

SNF sensibilise activement ses employés et ses partenaires à l'importance du respect et de la préservation de la biodiversité.

### Nous agissons pour

- ✓ Contrôler et mettre à jour nos pratiques afin de garantir une conformité permanente et de minimiser les impacts négatifs potentiels sur l'environnement.
- ✓ Promouvoir les technologies à haut rendement énergétique, les initiatives d'économie d'eau et les stratégies de réduction des déchets.
- ✓ Mettre en œuvre des programmes de recyclage, réduire les déchets d'emballage et éliminer de manière responsable les matières dangereuses.
- ✓ Développer des technologies propres, traiter et éliminer correctement les polluants et contrôler régulièrement les émissions.
- ✓ Réaliser des audits environnementaux réguliers, suivre les indicateurs clés de performance et mettre en œuvre des actions correctives si nécessaire.
- ✓ Préserver la biodiversité en mettant en œuvre des pratiques et des initiatives durables.



EN SAVOIR PLUS

**Politique Environnement**  
**Politique Biodiversité**

AGIR AVEC INTÉGRITÉ EN ENTREPRISE RESPONSABLE

## Empreinte carbone

Chez SNF, nous nous efforçons de minimiser notre empreinte écologique. SNF s'engage à gérer l'énergie de manière responsable et à respecter l'environnement. En réduisant la consommation d'énergie, en intégrant des sources d'énergie renouvelables et en collaborant avec nos parties prenantes, nous souhaitons réduire notre impact sur l'environnement tout en assurant la durabilité à long terme de nos activités.

Nous aspirons à devenir une référence dans le domaine des pratiques énergétiques plus durables et à contribuer à un avenir plus vert pour tous en nous améliorant continuellement et en mettant l'accent sur les partenariats.



### Nous agissons pour

- ✓ Rechercher les opportunités d'intégrer de plus en plus de sources d'énergie renouvelables.
- ✓ Promouvoir des pratiques énergétiques durables et réduire les émissions de carbone tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.
- ✓ Contrôler et évaluer nos pratiques de gestion de l'énergie afin d'identifier les domaines à améliorer.
- ✓ Augmenter la part des énergies renouvelables dans notre consommation totale d'énergie.
- ✓ Rechercher de fournisseurs et des partenaires engagés dans la promotion de pratiques énergétiques durables.



EN SAVOIR PLUS

**Politique Energie**  
**Politique Changement climatique**

AGIR AVEC INTÉGRITÉ EN ENTREPRISE RESPONSABLE

## Gérer l'eau et les déchets



### Nous agissons pour

- ✓ Minimiser l'utilisation de l'eau pendant les processus de production.
- ✓ Appliquer des systèmes et des technologies de recyclage de l'eau pour traiter et réutiliser l'eau dans nos processus de production chaque fois que cela est possible.
- ✓ Soutenir un programme d'entretien proactif pour détecter et réparer rapidement les fuites.
- ✓ Promouvoir des programmes réguliers de formation et de sensibilisation de tous les employés aux pratiques d'économie d'eau et à la conservation de l'eau.

La préservation de l'eau est dans l'ADN des équipes SNF. Nous savons que cette ressource est précieuse et tend à se raréfier si nous ne prenons pas toutes les mesures possibles pour l'économiser.

Nos activités sont étroitement liées à l'eau, aussi SNF s'engage à réduire la consommation d'eau et à promouvoir des pratiques de gestion durable de l'eau au cours de ses processus de production.

SNF doit préserver cette ressource et assurer son traitement et son accès par les populations par des actions locales telles que la construction de puits ou, plus généralement, l'offre de gammes de produits pour l'eau potable.

SNF adopte des méthodes de gestion des déchets respectueuses de l'environnement afin de minimiser la production de déchets et de maximiser le recyclage et la réutilisation. Cela comprend la mise en œuvre de programmes de recyclage, la réduction des déchets d'emballage et l'élimination responsable des matières dangereuses.



EN SAVOIR PLUS

**Politique Eau**  
**Politique Environnement**  
**Politique Biodiversité**

AGIR AVEC INTÉGRITÉ EN ENTREPRISE RESPONSABLE

## Les communautés

Chez SNF, nous reconnaissons l'importance d'être une organisation socialement responsable et d'avoir un impact positif sur les communautés dans lesquelles nous opérons. Nous nous engageons à mener nos activités de manière éthique et durable, tout en soutenant activement les causes et les initiatives sociales qui correspondent à nos valeurs et à notre objectif.

SNF affirme sa volonté d'avoir un impact positif sur la société et de favoriser un avenir durable.

### Nous agissons pour

- ✓ S'engager activement auprès des communautés dans lesquelles nous opérons. Comprendre leurs besoins spécifiques et contribuer à leur développement.
- ✓ Soutenir des initiatives et des organisations locales axées sur l'éducation, les soins de santé, la réduction de la pauvreté et d'autres causes sociales conformes à nos valeurs.
- ✓ Encourager les employés à se porter volontaires pour des projets communautaires, en favorisant la responsabilité et l'engagement civiques.



EN SAVOIR PLUS

**Politique Engagement sociétal**





**SNF**

WATER SCIENCE

[www.snf.com](http://www.snf.com)